

**Séminaire ETT /ÉLUS
Saint Maximin 27 et 28 septembre 2024**

VENDREDI 27 SEPTEMBRE

Présents : Véronique ALLARD LATOUR, Laurent BAUDET, Pascal BOUCHET, Véronique BRUNEL, Pierre CABEZA, Arnaud CHASSET Cyrille CHAUVIN, Marc DRUSIAN Henri FERBUS, Hélia FIGUEIREDO, Laetitia FIORI, Laurent GHIO, Stéphanie GINESTE, Cédric GIRAULT, Vincent LE GARS, Alexandre MARY Vincent MORISSET, Patrick PASSEMARD, Sonia PORTE, Lucas RIZO, Mathieu TURMO.

9H45 : Ouverture et présentation du planning et du contexte

Temps 1 :

10H00 : « ENTRAINEUR /ARBITRAGE »

Intervention sur les soirées techniques par Patrick PASSEMARD

Echanges sur le passé : 35 clubs touchés, 3 sites sur 5 prévus, pas assez de personnes présentes 3 entraîneurs sur le 13, bien dans le 84. Une double communication recyclage et entraîneur a peut-être mis du flou. Problème de « la carotte et du bâton ».

Action à venir :

- Cible :
 - 1- Principale « entraîneur de jeune -13 / -15 »
 - 2- Non prioritaire « les personnes en formation »
- Format :
 - Nombre de joueur(euses) pour faire une opposition
 - 2 GB
 - Maximum 20 joueurs(euses)
 - En semaine (pas le lundi)
 - Amplitude horaire 4h
 - Besoin technique : si possible filmer
- Mobilisation :
 - Communication sur le fait que la cible est l'entraîneur
 - Communication sur le rôle de Patrick à la Fédé
 - Les CTF communique auprès de Patrick sur les dates et lieux possibles
 - Les Comités envoient un mail avec un forms mais il faut relayer, suivre, relancer
- Dates / Dept :
 - NOVEMBRE : 18 novembre dans le 06**
 - DECEMBRE : 3 décembre dans le 13**
 - JANVIER : jeudi 23 janvier dans le 04, jeudi 30 janvier dans le 83**
 - Date 84 ?**
 - Date 05 ?**

Temps 2 : 11H00 : « DEVELOPPER LE BEACH HANDBALL SUR LE TERRITOIRE »

Modalités : présentation, puis ateliers de 3 ou 4 groupes en fonction des publics cibles

Temps 1 : Point sur l'organisation du Beach Handball Territorial qui va être mise en place

Temps 2 : Objectifs, fonctionnement et commande dans les ateliers / groupes

Temps 3 : Travaux de groupe : ateliers par public cible :

1- Clubs dirigeants-entraîneurs (Vincent M) / 2- Clubs licenciés-joueurs (Cédric G) / 3- Scolaire (Laurent G) / 4- Universités et jeunes adultes (Lucas R)

12H30 REPAS

14H « DÉVELOPPER LE BEACH HANDBALL SUR LE TERRITOIRE »

Restitution des groupes (15 min par groupe avec les échanges)

Cf présentation des groupes

15H45 PAUSE

16H « PPF HANDBALL A 7 »

Point cahier des charges PPF et regroupement de technicien sur les fondamentaux Handball (duo Mathieu T et Marc D)

Pour qui : personnes en charge du PPF (les autres en travail personnel)

Concernant le PPF, le souhait était, au travers d'échanges, d'aborder certaines transversalités entre les 2 filières concernant la formation des joueurs(euses) :

Partir du diagnostic sur certains comportements déviant offensifs du porteur de balle et de la mise en relation avec le partenaire proche.

Pour arriver au final, à définir des entrées potentielles de formation, notamment au travers de l'acte défensif individuel et les « mises en relations » collectives dès la perte du ballon.

Le temps imparti pour le PPF ayant été limité, nous n'avons pu qu'effleurer la partie diagnostic.

16H45 « FORMATION ET OUTILS CLUBS »

Quelle formation (IFFE ou pas), quels outils, pour les clubs ? (Alex M)

Cf présentation Formation

17H30 CLOTURE

Temps convivial collaborateurs / élus

SAMEDI 28 SEPTEMBRE

Présents : Véronique ALLARD LATOUR, Laurent BAUDET, Pascal BOUCHET, Véronique BRUNEL, Pierre CABEZA, Arnaud CHASSET, Marc DRUSIAN Henri FERBUS, Hélia FIGUEIREDO, Laetitia FIORI, Laurent GHIO, Stéphanie GINESTE, Cédric GIRAULT, Vincent LE GARS, Alexandre MARY Vincent MORISSET, Patrick PASSEMARD, Sonia PORTE, Lucas RIZO, Mathieu TURMO, Vanessa BOURGEAIS, Vincent BOUTEILLE, Krikor BOZOUKLIAN, Claire BRUNET, Marc CREPAIN, Christian GRAVIER-DARNIS, Christian GROS, Lauriane GROS, Hanane TOUACH, Zoé ASCHIERI, Christine MAILLET, Sabine MELLINGER, Virginie VANDERCRUYSSSE, Chantal ZAMORANO

9H QUI FAIT QUOI DANS LE TERRITOIRE :

Modalités : prise de parole des représentants des comités



1- COMITES, MISSIONS, ORGANISATION

Comité 04 : Cédric Girault CTF, 600 licenciés, nouveaux élus, continuité, très axé sur le développement et l'augmentation des licenciés.

Comité 06 : Pierre Cabeza (Secrétaire), 5 000 licenciés, projet axé sur le nombre de licenciés, nouveaux élus, ressources ponctuelles : mise à disposition de salariés ponctuellement sur des projets.

Comité 13 : Krikor Bozouklian (président), 10 388 licenciés, réélection sans trop de changement, projet axé sur le « féminin ».

5 salariés au Comité, salariées administratives travaillent aussi avec le Comité 83. Lucas Rizo avec des missions axées sur le développement (école, collège, lycée). Arnaud Chasset manager du Comité.

Comité 83 : Christian Gravier (président), 5 453 licenciés, une équipe qui repart, restructuration du Comité, besoin de se développer, mutualisation avec le secrétariat du 13.

Salariés : Vincent Morisset CTF, étudiante STAPS en stage en mission avec le Comité sur des actions de développement, prévision de gros travail sur l'arbitrage.

Comité 84 : Sabine Mellinger (sec général du comité), 3 436 licenciés, nouvelle équipe qui se renouvelle, actions sur le service aux clubs en priorité, augmentation des licenciés, cible école. RH : Charles Noel pour redynamiser la filière féminine, Cyrille Chauvin CTF. 2 salariés : Cyrille et Naima pour le secrétariat. 3 clubs en difficulté sur des entraînements et départ de salarié, projet d'embauche pour des MAD vers ces clubs.

Pas de représentant du comité 05

Echanges / Pistes de travail :

Constat : Arnaud Chasset : problème dans les clubs du 13 dans la fonction employeur, respect du droit du travail. Engendre un turn-over important. Constat partagé (Alex Mary). FFHB consciente de la problématique. Est-ce qu'on ne devrait pas s'en emparer au niveau de la Ligue ? Intervention externe à mobiliser ? (Vanessa, Pascal). Partie RH et la gestion humaine du quotidien problématiques (Sabine). Problématique Gestion financière (Krikor). Même sur l'aspect « bénévolat » il y a des manques. La fonction du président, la responsabilité n'est plus la même (Christian). Elle a effectivement évolué (Pascal)

Piste à travailler : Formation des dirigeants

2- LIGUE

Pascal Bouchet (Président), au sein de la Ligue il y a différents Pôles, différents services.

Présentation des RH sur les formations (MAD Ligue, Comités, Club) par Alexandre, responsable ITFE (cf trombinoscope). Secrétariat et comptabilité formations : Stéphanie G

Présentation des formations professionnelles (cf. doc Alex)

Des flux déséquilibrés à ce jour :

Denise Pedrini coordo T4 secteur OUEST ouest 19 stagiaires (4 du 04, 05 / 3 du 84 / 11 du 13)



Laurent Ghio coordo T4 secteur EST 7 stagiaires (6 du 06 / 1 du 83)
Vincent Legars coordo T5 – Promotion à venir

Professionnalisation : Plus de stagiaires dans le 13, puis le 84 et le 06. Alerte sur le manque de salariés dans le Comité 83.

ITFE : le E signifie Emplois, HFM a aussi des missions autour de l'emploi et pas que la mission de proposer des formations aux clubs.

Echanges autour des baisses de financement (Vincent Bouteille), sur le fait que les formations ne sont plus prises en charges par le CPF, mais quand c'était le cas (Laeti), seulement 15 stagiaires sur 4 ans ont mobilisé le CPF (Steph). On n'a peut-être pas été bon sur l'accompagnement dans les aides aux financements.

Problématiques des formations de dirigeant : 6 stagiaires sur 4 ans.

Quelles sont les statistiques sur la pérennisation des emplois dans les clubs ? Combien sont formés en club et restent ? (Christine) Changer peut-être notre approche sur la communication vers les clubs. Le bouche à oreille est celle qui fonctionne le mieux.

Capacité des clubs à pérenniser les emplois ? (Alex)

Une présentation des formations est prévue en visio pour les clubs (mais des présentations ont déjà été faites via les réunions CMCD).

- Présentation des autres salariés : Pascal B

Secrétariat : Véronique B et Sonia P

Développement service aux clubs : Véronique AL

PPF Féminin : Marc D (responsable), Vincent L (site Luynes), Laurent B (site de Nice)

PPF Masculin : Mathieu T (responsable)

Com : Hélia F

Responsable des opérations : Laetitia F (travail au côté du BD, entre autres)

Patrick P - CTS ½ temps sur la Ligue - ½ FFHB

Claire B – CTS 100% Ligue

ÉLUS DE LA LIGUE :

CF trombinoscope avec les présidents de commissions, bureau directeur

[Instances décisionnaires - HAND REGION SUD \(hand-regionsud.fr\)](http://hand-regionsud.fr)

3- CONSEIL DU TERRITOIRE :

Mis en place par JLB. Élément fondamental de l'organisation du territoire.

4 présidents de comité sur 7 ont changé.

En fonction des thèmes, des porteurs de projet sont invités à ces réunions.

Objectif : écrire une nouvelle organisation ensemble, avec la vision deux nouveaux élus à la Ligue : Vincent B et Zoé A.

10H45 PAUSE












11H LES GRANDS AXES DU PROJET TERRITORIAL

Vanessa (vice-présidente délégué)

La ligue est une structure de service : aider et accompagner. Rappel : Sport grande cause nationale.

AXES du projet :

-  Développer : quantité / qualité
-  Prévention des violences : impulsion de Lauriane au niveau national
-  Citoyenneté : service civique mais aussi gestion des comportements dans les tribunes
-  Formation : ITFE
-  Mixité – féminisation : il ne s'agit pas de « féminiser » le handball, ouvrir les portes du handball aux filles, aux dirigeantes. Projet d'Handbassadrice : mettre en valeur des « modèles », des représentantes dans tous les domaines
-  Le Beach est en construction, il se développe. Priorité : les terrains. Accompagner les clubs, développer la pratique. PPF Beach à poursuivre.
-  Arbitrage
-  Communication : elle doit être transversale
-  Administratif et organisation

Idée générale

- A mettre en lumière : Comment aider à construire, accompagner, faire évoluer sans sanctionner dans tous les domaines ? COC, CTA, formation, etc.
- Création d'outils pour connaître la situation et les comportements dans les salles. Exemple : création d'un Forms fait par la CTA avec un retour des juges arbitres. Il faut que l'information remonte pour pouvoir aider, traiter les éventuels problèmes de comportements dans les salles. **Il serait intéressant que d'autres « parties » puissent compléter le forms d'après match** (Christine).
- Valoriser les bonnes pratiques, aller sur les terrains. Faire de la prévention. À terme, pouvoir chiffrer. Faire évoluer la feuille de match électronique ?

Piste à travailler : retour sur l'échange autour des signalements d'après matchs et de la création d'un outil partagé par toutes les parties et toutes les instances. Idées de mise en place pour les signalements de fait sur les matchs (autres que ce qui relèvent de rapports) :

- Etape 1 : aller vite en mettant en place un outil simple. Le forms rempli par les arbitres pourquoi ne pas l'ouvrir aux 2 entraîneurs pour avoir les 3 visions ?
- Etape 2 : travailler sur un outil qui permettrait de partager les visions mais en se faisant accompagner (juriste ? autre ?)

Important de définir des priorités dans les projets de la mandature sur la durée. Il ne faut pas tout enclencher la première année.

ARBITRAGE

Arbitrage Marc CREPAIN

1 « référent secteur » par comité.

On manque cruellement de juges-Arbitres.



Sur les 2 premières journées, difficultés sur les obligations fédérales de désignation U 18 et U 17 championnat de France. Obligation JA moins de 25 ans. Nous n'avons pas suffisamment de binômes. Une des causes du manque évident de juges-Arbitres, est dû aux délégations fédérales, qui ont également des impositions fédérales.

Patric P, cible une nouvelle fois la responsabilité des techniciens qui doivent identifier, cibler les futurs potentiels dans les collectifs pour devenir juge arbitre. Lien avec l'Ecole d'arbitrage.
cf. présentation

Echanges :

Comment agrandir la base de la pyramide ? Il faut communiquer vers les entraîneurs de jeunes. Soirées techniques avec Patrick : 50% des clubs ont été touchés lors des visios et soirées techniques l'an dernier et seulement 5% d'entraîneurs. La cible n'a pas été touchée.

Autres : 1 test sur 2 réussis pour de nombreux arbitres ! Qu'est-ce qu'on fait ?

Piste à travailler (la mise en place a débuté pour certaines actions) :

- Cibler les entraîneurs avec les soirées techniques : surtout les entraîneurs de jeunes. S'appuyer sur les comités pour relayer les infos. Préciser le cahier des charges des soirées techniques : besoin d'un micro / sono par exemple. Composer un cahier des charges pour les futures interventions de Patrick pour un meilleur accueil, une meilleure communication pour valoriser cette intervention.
- Mise en place des journées territoriales de l'arbitrage les 18 et 19 Janvier et 25 et 26 janvier.
- Valoriser les écoles d'arbitrage de chaque comité par une dotation / valorisation.
- Travail en collaboration avec la commission communication pour une campagne d'affiche
- Tests, que faire ?

12H30 REPAS

14H SUITE DES ECHANGES AVEC LES ELUS AUTOUR DES GRANDS AXES DU PROJET TERRITORIAL

PREVENTION DES VIOLENCES

Présentation de Lauriane GROS

- Lauriane reçoit un signalement, elle le reporte sur la plateforme de signalement
- Toute personne peut aussi signaler directement sur les différentes plateformes (Ministère, FFHB)
- La commission s'assure que la victime va bien et Lauriane fait le suivi
- Des champs de compétence en fonction des instances ont été défini par la FFHandball

Réception des signalements = transmission :

- Discipline territoriale
- Discipline nationale
- Pénal, ministère des sports

N'importe quel licencié a la possibilité de faire un signalement sur le site de la ligue, sur le site fédéral, il existe également des associations comme Colosse aux pieds d'argile et également on peut signaler au pénal.



Le but 1er est la prévention.

Prévention, formation, aide aux clubs mais aussi en interne, à la Ligue, aux comités.

Débat :





- Le suivi de la victime : est-ce de notre compétence ?
- Les limites de la Commission, sa capacité à recevoir les informations d'une victime
- Le signalement quoi vers qui ?
- La formation des personnes de la commission (ont suivi une formation Colosse)

Piste de prévention évoquée :

- Sensibilisation dans les clubs
- Former les conseils d'administration
- Concours de dessin sur le Lutte contre les violences (fait)
- Communiquer via une bande dessinée
- Communiquer par les bonnes pratiques et les bons gestes, pas que les comportements déviants

DEVELOPPEMENT SERVICE AUX CLUBS



Présentation de Christine MAILLET

-  Appel à projets fédéraux à poursuivre
-  Labels clubs (pas suffisamment utilisés) : outil structurant mais nécessite un suivi et des relances. Suivi de proximité par les Comités
-  Aide aux clubs prioritaire
-  Féminisation : les Mini Miss, action comités : ces tournois ne fonctionnent pas de la même manière dans tous les comités, n'ont pas le même impact. Une déclinaison dans les clubs amène davantage de non licenciés (expérience 84). Dans le 13, les clubs qui ont été intéressés ont eu des retombées
-  Milieu scolaire :
 - o Les Minots Hand'Folies : une décision doit être prise en Conseil du territoire, si on reconduit. Un budget important sur le coût des tee-shirts. Quelles retombées par rapport au financement ? Le demander aux clubs ? Comité 04 : les retombées sont réelles. Comité 13 : pas concluant mais peut-être changer de secteur est une piste
 - o C'du Hand : il ne sera pas reconduit ? Spécial JO, 2 ans maximum
 - o Planet hand, 3 comités pratiquent toujours. UNSS 83, 06 et 04 -> dernier mercredi avant les vacances de Noël – Objectifs qualitatifs aussi sur la détection

Echanges sur : Comment créer une continuité d'événements en milieu scolaire ?

- o Faire un état des lieux pour prendre une décision de continuité ou pas
- o Peu de participation en dehors des clubs du 84
- o Installations scolaires non utilisées : les clubs ont reçu l'exemple de convention. Si c'est le chef d'établissement qui a la délégation, il est intéressant de prendre contact avec un prof d'EPS qui aurait une sensibilité et qui porterait la parole auprès du chef d'établissement.



-  ANS : Constat : malgré les diverses demandes, il y a encore trop peu de licences événementielles. Si les clubs qui font des dossiers ANS faisaient les licences événementielles en lien avec ces projets, on aurait une augmentation
-  Echanges sur le Homeball

Le Conseil du Territoire du 5 octobre échangera sur ces sujets et fera des propositions (projet à poursuivre ? différemment ? pour tous ?)

COMMUNICATION / MARKETING

Vincent Bouteille (Laetitia F) :

- **Objectifs pour Vincent :**
 - o Recherche de partenaires pour ainsi pérenniser, renouveler des actions sur notre territoire
 - o Promotion des différents événements
- Caisse d'Epargne Cote d'Azur et Hummel sont des partenaires privés. Peu de Ligue ont un partenaire privé.
- Com interne : réunion mensuelle des présidents de commission +++

Pistes :

- **Recherche de partenaires privés mais sur nos activités sociales** (apparaître sur un maillot lors d'une compétition n'est pas ce que nos partenaires recherchent)
- **Réunion des référents communication des Comités à mettre en place (mensuellement ou lors des périodes clés)**

Autres :

- Pas possible de communiquer sur les stages comités/clubs ou les actions clubs, trop de demande. Mais possible en communication groupées (exemple : comité 13 + 06 + 84 + club)

Important : les communications externes des commissions de la Ligue doivent passer par le service com de la Ligue (mail à Laetitia, copie adresse mail com ligue et Hélià). Pour les communications par mail vers les publics cibles (arbitres par exemple), bien sûr pas de souci pour passer en direct ! Mais attention à notre charte graphique.

- RH tendus au service com et de plus en plus de demandes.

16H30 CLÔTURE du séminaire

**LIEN VERS LES DOCUMENTS DES ATELIERS ET AUTRES PRESENTATIONS
SEMINAIRE ETT 2024**