

Compte rendu des travaux du séminaire de l'Équipe Technique Territoriale les 4 et 5 juillet 2023 à Saint Maximin

Présents :

Élus ligue : Jean-Luc Baudet – Pascal Bouchet

Président CTA : Roger Badalassi

Président COC : Philippe Boulén

C05 : Président : Gérard Potier – Kevin Coppi-Philippe De Haese

C04: Cédric Girault

C83 : Michel Langevin – Vincent Morisset

C84 : Cyrille.Chauvin

C13: Président : Krikor Bozouklian - Arnaud Chasset- Lucas Rizzo

Ligue : Laurent Baudet – Laetitia Fiori – Marc Drusian – Mathieu Turmo – Henri Ferbus -
Christophe Badaroux - Véronique Allard-Latour-Alexandre Mary- Laurent Ghio- Nathalie Mallet-
Sonia Porte-Véronique Brunel- Stéphanie Gineste

CTS : Claire Brunet- Éric Quintin

Excusés : Denise Pedrini- Vincent Legars

Le temps politique : Ouverture des travaux par JLBaudet

Nous sommes dans une phase de nouvelle olympiade à construire avec une AG électorale en 2024.
Un travail de réflexion sur la mutualisation des RH dans le territoire a déjà débuté.

Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux salariés du territoire

Dans cette mandature : il y aura également la vente du site de Nice.

Le présent : État des lieux en région Sud :

Starter : Synthèse des réflexions des clubs lors de l'assemblée générale - Les pistes évoquées-
Synthèse animée par Laetitia Fiori et Alexandre Mary

Le club de demain

EN PRESENTANT LES CONSTATS DES CLUBS A L'AG :

- *Infrastructures => Gymnase Créneaux*
- *Manque de Proximité avec les instances*
- *Arbitres (nombre : difficultés recrutement /école d'arbitrage, non respect des JAJ)*
- *Joueurs : manque d'investissement, manque d'identité club, comportements déviants*
- *Bénévoles : difficulté de renouvellement (tâches de + en + complexe et responsabilités) – Parents « consommateurs »*
- *Difficulté à gérer le public*
- *Absence de projet associatif*
- *Modèle économique complexe*

- *Formation de dirigeant : intéressant mais les bénévoles n'ont « pas le temps »*
- *Démarche de communication à structurer*

EN Y AJOUTANT LES PROPOSITIONS DES CLUBS, AXEES SUR DEUX THEMATIQUES :

1- L'association / La vie associative

- *Rentrer dans la démarche de projet ☒ Emergence du projet associatif avec un modèle économique*
- *S'ouvrir aux autres pratiques que le Handball à 7 : pratiques pour les bénévoles, les parents*
- *Aller dans le milieu scolaire*
- *Montée en compétence – Professionnalisation (mais pas que le Handball) (Bénévole – Emploi)*
- *Responsabilisation et formation des parents, pour assainir l'environnement autour des rencontres (idée d'équipe de 3 parents autour du coach)*
- *Rendre accessibles les bonnes pratiques et les fonctions simples*

2- La Proximité territoriale de l'association / Relation aux autres

- *Besoin d'un accompagnement au projet et projet partagé (mutualisation – projet de bassin de vie – partage variable et coordination). Partage de l'emploi ? Et non Handball (administratif, com, market). « Audit » club. Le label a permis de faire un point intéressant sur la structuration.*
- *Adaptation aux réalités politiques, aux capacités d'accueil, aux infrastructures...*
- *Rôle Comité/Ligue/Fédé dans l'accompagnement aux projets et projets collaboratifs ?*
- *Nouveaux clubs et nouveaux dirigeants : tutorat ? au minimum un référent départemental*
- *S'ouvrir aux autres clubs / aux autres disciplines*
- *Besoin d'outils pratiques et communication (moins mais regroupée)*

Pour construire l'avenir :

**À partir des éléments définis par les clubs
« Que peut-on faire dans notre territoire ? »**

Travaux de réflexion en groupe mixtes (salariés de ligue, comités , élus) et propositions :

3 axes à identifier :

1- LE PROJET ASSOCIATIF

Les clubs ont une réflexion sur le projet associatif, accompagner les clubs à l'élaborer et le mettre en place. Développer les offres de pratiques non compétitives (label) et structurations du club.

Les bénévoles : Les responsabilisés, leurs donner du plaisir. Ça passe au départ par une réflexion sur le projet de club, pour que ce soit un axe de travail du club.

- **INFORMATION :** « Le projet associatif » Créer une vidéo ou un support attractif pour résumer la démarche.
- Créer la fonction d'Accompagnateur ➔ Démarche proactive de démarchage et d'aide à l'écriture, à l'évaluation et à la régulation des projets associatifs des clubs.

- COMPILER et RELAYER les FORMATIONS EXISTANTES (CROS – CDOS etc...) sans faire doublon en créant des formations qui existent déjà
- Crée un SITE dédié ➔ Centre de ressources / idées / bonnes pratiques

2- LA MUTUALISATION

Les contraintes territoriales et problématiques du territoire font que la mutualisation de moyens est nécessaire depuis plusieurs dizaines d'années sur le territoire.

Qu'est-ce qu'un Bassin ? : Zone géographique définie où se situe les clubs. Le bassin peut se confronter à une certaine concurrence. Comment les faire travailler ensemble ? Faut-il un club fort et des clubs satellites ? Identification Hiérarchisation Mutualisation et développement sont-ils antinomiques ? Incidence néfaste ? Que fait-on pour développer le nombre de licencié et la structuration des clubs ?

- ✓ Mutualisation des ressources humaines => liées à la tâche
- ✓ Mutualisation de projets ➔ Renvoie au projet associatif ➔ La mutualisation impose une confrontation – dans le sens non guerrier du terme – des projets respectifs pour définir au mieux les termes de la mutualisation

Comment ?

- ✓ Même notion d'ACCOMPAGNATEUR (cf. ci-dessus)
- ✓ GROUPEMENT d'EMPLOYEUR en mode « agence d'intérim »
- ✓ Partage des pratiques (Reprend l'idée de site Dédié)

3- L'ACCOMPAGNEMENT

Nécessité de renouer avec la proximité en présentiel !

- ✓ Réunion de bassin
- ✓ Expliquer et trouver les référents dans chaque domaine
- ✓ Améliorer la convivialité et l'interactivité de nos réunions
- ✓ Accompagner / Suivre les Ex-stagiaires de la formation de contenus => Suivi de cohortes
- ✓ Déplacer les formations dirigeants, entraîneurs vers les clubs, amener à se mettre autour de la table.
- ✓ Aménager les offres compétitives, les championnats au contexte locaux : Au lieu d'un championnat avec des matchs hebdomadaires, effectuer 1 gros événement mensuel.
- ✓ Créer une cellule de soutien aux nouveaux clubs, nommer 1 seul référent des nouveaux clubs qui iront chercher eux même les informations (et non le club qui doit contacter 5 personnes différentes).

BONUS QUESTIONS SANS REPONSES

- Comment toucher les bonnes personnes ? Mieux orienter la communication au regard du public cible
- Ergonomie du site internet de la Ligue à revoir

UN PROJET CONCRET PEUT RASSEMBLER CES IDEES MAIS TOUT D'ABORD :

- ✓ Détermination de la pertinence des bassins/territoires décentralisées
- ✓ Audit RH des compétences
- ✓ Le savoir-être de la personne en charge de l'action dans le territoire est plus important que la compétence

- ✓ Audit des lieux clefs potentiels
- ✓ Création d'outils (cahier des charges – management – clubs naissants/rouges)
- ✓ Laboratoire avant mise en œuvre

PROJET / ACTION
« Apéro d'idées »



Produit élaboré : « apéro d'idées »

Par bassin / lieu et thématique identifiés et anticipés (clefs en main) / Dates et programme au calendrier général 3 fois par saison

Référent transversal (toujours le même), recruté pour ses savoirs-être

Soutien administratif => contacts directs public cible / Accès organigramme privilégié

Accès aux ressources "produites" – soutien com' – vidéos – faire perdurer sur les réseaux

Déroulé possible : « apéro d'idées »

Accueil 30' Jeu de cohésion

1h de contenu scénarisé sur la thématique retenue

Ouverture apéro auberge espagnole (pot de l'amitié offert) 30' et plus si affinités...

CR secretariat tournant et com' Ligue/territoire/comité



Intervention d'Armand Griffon : Responsabilité Sociétale des Entreprises

Nous effectuons un point tous les 6 mois avec le territoire pour échanger sur les bonnes pratiques à partager sur diverses thématiques. Nous sommes tous mobilisés pour modifier nos habitudes et les structures font parfois preuve d'innovation.

La fédération a envoyé un document qui est consultable par tous sur le site de la ligue.

« L'école méditerranéenne 2025 » Quels objectifs ? un nouveau modèle pour l'avenir ?

Travail en groupe sur la philosophie et la forme

Groupe sur la forme :

Le format dépend de la philosophie

Avoir un temps de rassemblement pour que les personnes viennent voir autre chose que ce qu'ils connaissent

Le format permettant les temps de travail et de convivialité est de 2 jours.

Ce format ne devrait pas avoir lieu chaque année mais tous les 2 ans.

Les années où il n'y a pas d'école méditerranéenne serait de faire des EMHB plus light sur 1 journée et déclinées sur tout le territoire.

On note la nécessité de faire participer les stagiaires afin qu'ils ne soient pas passifs.

Il faut créer quelque chose d'attractif avec des contenus en dehors des frontières de la France : suède /Espagne....etc

Groupes sur la Philosophie : les aspects culturels

Pour les formats d'1 journée : filmer compiler les vidéos et s'en servir en proximité pour animer des séquences en bassin

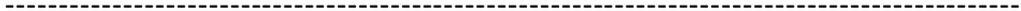
L'école med sur 2 jours : implanter un match international jeune et parvenir à mobiliser différentes cibles : entraîneur /arbitre/dirigeants

On pourrait également travailler sur un côté expérimental (thématiques abordées par des cultures différentes ou sur des aspects médicaux ...etc)

Intervention PBouchet :

Afin d'améliorer les collaborations, les échanges dans un premier temps avec les CTF de la ligue, puis avec tous les CTF : nous allons programmer des cafés réguliers en visio une fois/ mois d'environ 1h

Au départ, le format sera libre. C'est un outil collaboratif.



Soirée conviviale au domaine de St Hilaire



Mercredi 5 juillet

Reprise des travaux à 9h15

Avant d'aborder les échanges autour des PPF, Pascal B informe l'assemblée des nouvelles missions de coordination et de management de Laetitia à partir du 1^{er} septembre



La mise en place des nouveaux PPF Féminin et masculin Présentation de la nouvelle mise en œuvre et des nouvelles équipes Finalisation du planning général des actions de la ligue

Organisation du PPF FÉMININ : Marc Drusian

Les pôles : l'organisation du fonctionnement des sites du pôle féminin est finalisée.

Les Intercomités :

On attend de voir si les corses vont s'impliquer dans le projet mais il tiendra compte de leur participation ou pas. Cf document joint

Le Campus région sud : les clubs de haut niveau m'ont demandé de les aider à monter une académie.

Nous avons moins de licenciées que les autres régions : donc la base est plus problématique
L'hétérogénéité des résultats des clubs est avéré

Les excellents résultats du Var sont le fruit d'une génération excellente qui a travaillé ensemble ces dernières années.

Arnaud souligne qu'il y a déjà une académie qui existe en BDR à Plan de cuques et qu'il y a un cahier des charges à respecter.

Il ne faut pas un système concurrentiel et il faut garder la main afin de ne pas perdre le contrôle

JLBaudet : une académie est un dispositif supplémentaire dans le cadre du PPF.

AChasset : il est important que le fonctionnement soit harmonisé entre les académies.

MDrusian : Philippe/cédric et kevin : on va travailler ensemble de manière spécifique au vu du contexte local.

Philippe de Haese : c' est bien de faire du développement complémentaire mais il faut optimiser et rationaliser ce qui existe actuellement.

Le Hand à 4 :

L'objectif est de mettre en activité les plus de joueuses possibles.

1 club = 1 collège pour proposer aux profs d'EPS du matériel offert par la ligue et une formation pour développer le HB féminin.

Le HB à 4 est au CAPEPS et l'UNSS a des championnats nationaux .

Dans le Var , on peut souligner qu' il y a des actions en direction des CM1/CM2.

Remarques diverses :

Qualif -17 CF : les clubs qui se qualifient en poule haute

Ce serait bien de faire en sorte qu'il y ait une représentation territoriale stable dans notre territoire. L'idée aurait été de qualifier directement GAP / métropole de Nice et de laisser Toulon -Hyères se confronter pour une place : À discuter

JLBaudet rappelle que pour 2024/2028, les techniciens font des propositions et ce sera le Conseil du Territoire qui décidera.

Il est important de trouver la meilleure représentation possible.

Marc Drusian : je pense que le -17 ans territorial est moins bon que le -15 ans territorial

Les règles de l'engagement rapide peuvent être mises en place dans toutes les salles où il y a un rond central :j'aimerais que cela soit étendu aux jeunes à partir des U15 ans

Organisation du PPF masculin : Mathieu Turmo

Ce type de séminaire permet d'échanger mais je vais revenir vers vous individuellement par la suite pour échanger par rapport aux besoins spécifiques.

Pour le PPF : on a lancé en mai une réflexion pour enclencher la construction du nouveau PPF

Pour le 100% détection : J'ai vu 70 enfants et j'aimerais qu'on puisse arriver aux 100%

Pour la 5^{ème} équipe IC : une équipe avec des profils serait intéressante pour la continuité du travail des départements pauvres en effectifs.

Finalisation du planning

Les questions abordées :

Envoi du CDC des ICN à chaque comité ainsi qu'un appel à candidature POUR l'organisation 23/24

IS 2011 F et G : dans le même secteur pour faciliter les déplacements des différents comités :
Implantation dans le VAR

Le Projet Beach Région Sud : Point d'étape et perspective-s Éric Quintin

Différents points abordés :

Le Plan national 2016-2023 :

Le PPF :

Les InterComités Territoriaux -Zone-Nationaux :

- Les Années d'âges

La Formation de l'encadrement :

- Les Développeurs – Animateurs
- Les Entraîneurs
- L'Arbitrage : la formation des arbitres

Les Tournois –Les Évènements :

Les Championnats De France

Les Infrastructures – Les Licences :

Clubs, sections

Com-Market : à développer

Volonté politique fédérale :

- Discutée ?
- Organisation Pôle Beach – Trio CTS

Le Plan PACA :

Projet en construction avec Éric Kessler

Volonté politique forte de développer

Tournois évènements – Cagnes, Var Beach Tour...

La mise en place d'un véritable PPF

Les comités, les stafs, les projets ...les clubs, les sections intra-clubs ...

L' Arbitrage

Vers une optimisation des résultats

Une responsabilité partagée : Quand ? comment ? avec qui ?

Pour atteindre les objectifs du Projet territorial 20/24

Présentation : Christophe Badaroux

Henri Ferbus : Difficulté d'obtenir des informations de la part des clubs

Laurent Baudet : on demande aux techniciens de comprendre que les JAJ sont en formation mais les JAJ ne s'entraînent pas comme les joueurs qui sont également en formation . Il y a là un véritable décalage de niveau.

On ne peut pas faire un binôme avec des décalages ? : un JA avec un JAJ .

Réflexion par groupe

Synthèse des groupes :

Comment inciter à l'arbitrage dans le club ?

- **Obliger** les jeunes à prendre le sifflet à l'entraînement
Repérer et sélectionner les volontaires . Détecter les profils
Rendre la fonction arbitrale aussi naturelle que l fonction de joueur ce qui nécessite une collaboration pleine entre techniciens
Rendre la fonction arbitrale attrayante : inclure les interventions arbitrales dans l'entraînement avec le responsable de l'école d'arbitrage. Interventions collectives ou personnalisées
Pour inciter , la relation entraîneur /entraînés : l'animateur école d'arbitrage fait quoi : ils ne se sont pas emparés de cette fonction
Intégrer des temps dans les stages vacances
Ne pas inciter en payant. Avant 16 ans : pas de rémunération

Comment fidéliser / valoriser ?

- **Valoriser** : en les équipant et en récompensant (tenues-kit, invitation)
Parmi les motivations : gagner /se confronter /progresser/identification : être identifié par une tenue spécifique. Et ne pas forcer
Communiquer. Le suiveur doit faire des retours positifs. La cellule familiale est importante et c bien qu'elle soit associée.
Pour protéger , avant la rencontre : réunir les entraîneurs et JAJ. Avoir un discours fort en amont.

Comment protéger ?

- **Protection** : éducation en interne : Éduquer les parents et coach en pré-saison
prise de parole d'avant match en prévention
Dans le processus : attendre la maturité pour le faire arbitrer le week-end . Ne pas contraindre

Ajouter en U11 et U13 un écart de 2 catégories pour les arbitrages

Comment améliorer le fonctionnement des écoles d'arbitrage ?

- Fonctionnement :

S'appuyer sur les contenus drives et organiser le planning d'entraînements en semaine pour que les aînés viennent s'entraîner à arbitrer la catégorie qui les précèdent (théorie/pratique)
Pour les JAJ déjà « accrochés » et en fonction => Moment de formation dédiés et personnalisés hors suivis/tutorat

Sur une plateforme , il y a des ressources : il manquerait un mode d'emploi avec quelles sont les Ressources , comment on les utilise ?

Recenser les ressources et les classifier. Faire une maquette de formation.

Avec le poll d'arbitres qui officient le week-end : avoir des moments de formation pour les JAJ.

Mise au point avec Roger Badalassi :

L'accompagnateur protège le JAJ , régule le climat de la compétition

L'accompagnateur peut utiliser un PRC (plan de régulation comportementale)

Le juge ACC TERR ou National peut sanctionner directement un entraîneur ou un banc

Interdit de faire arbitrer un JAJ mineur s' il n'y a pas de majeur

Un juge animateur EA peut sanctionner les entraîneurs mais pas l'accompagnateur

TT accompagnateur certifié pourra utiliser un carton orange pour utiliser un PRC si on n'arrive plus à gérer le public ou les entraîneurs.

Tout sera noté sur la feuille de match . Si c' est le public : l'Accompagnateur voit avec le responsable de salle

En cas d'absence d'arbitre dans les catégories jeunes : on ne trouve pas d'arbitre/ on prend un licencié HB avec une licence joueur.

Clôture du séminaire

JL Baudet : Merci à tout le monde pour l'implication et la richesse des échanges

Bonnes vacances à tous